



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Giuseppe Tonutti
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n° 2269 del 27.12.2019

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 133 del 21/05/2020
e dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con decreto n. 15 del 15/01/2020

N. 18

DEL 01/02/2021

AVENTE AD OGGETTO:

Piano della Performance 2021-2023. Approvazione preliminare
--

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE Sonia Sacilotti	SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE Elena Cussigh	SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE

OGGETTO: Piano della performance 2021-2023. Approvazione preliminare.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- la LR n. 27 del 17/12/2018 ha ridefinito l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS), la quale, *ex art. 11, comma 1, "... succede nel patrimonio e nelle funzioni dell'Ente per la gestione accentrata dei servizi condivisi ..."*, che viene contestualmente soppresso;
- con Delibera di Giunta Regionale n. 2428 del 21/12/2018 e con conseguente Decreto del Presidente della Regione n. 240 del 21/12/2018 è stata costituita l'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- ad ARCS si applicano le leggi concernenti la disciplina delle aziende unità sanitarie locali di cui al Decreto legislativo n. 502/1992;

RICHIAMATI il Decreto del Direttore Generale n. 58 del 26 febbraio 2020 di approvazione della proposta di Atto aziendale e il Decreto del Direttore Generale n. 115 del 7 maggio 2020 con la quale sono state apportate alcune modifiche non sostanziali ed è stato definitivamente approvato l'Atto Aziendale dell'ARCS;

RICHIAMATO il d.lgs. n.150 del 27/10/2009 (cd. Decreto Brunetta) e s.m.i., all'art. 10, comma 1, lettera a), che prevede che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino annualmente sul proprio sito istituzionale entro il 31 gennaio: *"un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ente in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*;

DATO ATTO che il Piano della Performance è lo strumento con cui l'Azienda formalizza e dà avvio all'applicazione del ciclo di gestione della performance in conformità alle nuove "*Linee guida per il Piano della performance*" emanate a giugno 2017 dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

RICHIAMATA la L.R. n. 22 del 12 dicembre 2019, di "Riorganizzazione dei livelli di assistenza e norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla LR 26/2015 e alla LR 6/2006" con la quale sono state date disposizioni riguardanti il processo di pianificazione e programmazione ed in particolare:

- art. 50 che prevede l'adozione, da parte della Giunta regionale delle Linee per la gestione del Servizio sanitario regionale con le quali vengono individuati gli obiettivi annuali e le modalità di valutazione del loro raggiungimento, nell'ambito delle risorse disponibili per il finanziamento degli enti del Servizio sanitario regionale sulla base del bilancio regionale di previsione triennale, nonché i criteri di finanziamento degli enti del Servizio sanitario regionale;
- art. 52 con le quali è definito l'iter di approvazione e consolidamenti dei Piani attuativi annuali da parte delle aziende del Servizio sanitario regionale;

PRESO ATTO che con DGR n. 105 del 29.01.2021 ha definito provvisoriamente le assegnazioni finanziarie per gli enti del SSR e autorizzato l'esercizio provvisorio rinviando nel contempo l'approvazione delle Linee per la gestione del Servizio sanitario regionale per l'anno 2021;

PRESO ATTO che, a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19, il Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione nella seduta del 2 dicembre 2020 ha ritenuto opportuno differire il termine ultimo per la predisposizione e la pubblicazione dei Piani Triennali per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021-2023 al 31/03/2021;

RICHIAMATA la legge n. 77 del 17 luglio 2020 che prevede che le amministrazioni pubbliche, a decorrere dall'anno 2021 redigano annualmente entro il 31 gennaio il "Piano organizzativo del lavoro agile" (POLA), quale sezione del Piano della performance;

DATO ATTO che ARCS ha avviato nel 2020 un gruppo di lavoro per l'organizzazione del lavoro agile che ha prodotto una proposta di Piano organizzativo del lavoro agile in coerenza con le Linee Guida del Dipartimento Funzione Pubblica del 9 dicembre 2020;

PRESO ATTO che la citata legge n. 77 del 17 luglio 2020 prevede che il "Piano organizzativo del lavoro agile" (POLA) venga adottato dalle pubbliche amministrazioni sentite le organizzazioni sindacali con le modalità previste dalla contrattazione collettiva;

RITENUTO comunque necessario, avviare il ciclo di gestione della performance attraverso l'approvazione in via preliminare del *Piano della performance 2021-2023* precisando che la programmazione annuale è stata definita in continuità con gli atti programmatori regionali dell'anno precedente;

PRECISATO che l'aggiornamento e l'adozione definitiva del Piano della Performance 2021-2023 avverrà:

- successivamente all'approvazione degli atti programmatori regionali per l'anno in corso;
- successivamente all'approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, considerato che il Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione nella seduta del 2 dicembre 2020 ha differito il termine ultimo per la loro predisposizione e pubblicazione al 31/03/2021 e alla conseguente individuazione degli obiettivi annuali previsti;
- sentite le organizzazioni sindacali secondo le modalità definite dalla contrattazione collettiva limitatamente alla proposta di Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);

PRECISATO che il Piano della performance 2021-2023 approvato il via definitiva sarà completato con gli obiettivi annuali del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e con il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore sanitario, Direttore amministrativo per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di adottare in via preliminare, nelle more dell'approvazione da parte della Giunta Regionale delle Linee annuali per la gestione del Servizio sanitario regionale per l'anno 2021, il Piano della Performance 2021-2023 corredata dalla proposta preliminare del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), che costituiscono parte integrante del presente atto;
2. di precisare che la programmazione annuale è stata definita in continuità con gli atti programmatori regionali dell'anno precedente;
3. di precisare che l'aggiornamento e l'adozione definitiva del Piano della Performance 2021-2023 avverrà:
 - successivamente all'approvazione degli atti programmatori regionali per l'anno in corso;
 - successivamente all'approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, considerato che il Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione nella seduta del 2 dicembre 2020 ha differito il termine ultimo per la loro predisposizione e pubblicazione al 31/03/2021 e alla conseguente individuazione degli obiettivi annuali previsti;
 - sentite le organizzazioni sindacali secondo le modalità definite dalla contrattazione collettiva limitatamente alla proposta di Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), alle quali la relativa sezione del presente documento viene immediatamente inviata per l'avvio delle relazioni sindacali;
4. di prevedere che il Piano della performance 2021-2023 approvato in via definitiva sarà completato con gli obiettivi annuali del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e con il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);
5. di assicurare la diffusione del documento attraverso la sua pubblicazione sul sito internet istituzionale, all'interno dell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 2 della LR 21/1992.

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza

Il Direttore amministrativo
dott.ssa Elena Cussigh

Il Direttore sanitario
dott. Maurizio Andreatti

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Giuseppe Tonutti
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	PIANO PERFORMANCE_2021_2023_versione preliminare.pdf
---	---